



PROJETO PORTAL CONECT@ PCDs & EMPRESAS.

PLANO DE TRABALHO PARA INCLUSÃO DE PESSOAS Neurodivergentes NO MERCADO DE TRABALHO.

- ✓ **Período de Execução:** Julho de 2026 a Junho de 2027 (12 meses) .
- ✓ **Orçamento Total:** R\$ 150.000,00 .
- ✓ **Localização:** Brasília, Distrito Federal.
- ✓ **Organização Executora:** Associação Ética Brasileira (AEB).

1. APRESENTAÇÃO EXECUTIVA.

O **Portal Conect@ PCDs & Empresas** é uma iniciativa da **Associação Ética Brasileira (AEB)**, organização qualificada como Organização da Sociedade Civil de Interesse Público (OSCIP), destinada a implementar, estruturar e manter um banco de empregos especializado em pessoas Neurodivergentes. Este projeto visa criar uma ponte entre talentos e oportunidades, garantindo inclusão efetiva e sustentável no mercado de trabalho.

1.1 Objetivo Geral.

Implantar, estruturar e manter um Banco de Empregos destinado a pessoas Neurodivergentes, com a finalidade de promover a intermediação qualificada entre candidatos e empregadores, garantindo inclusão efetiva e sustentável no mercado de trabalho, em conformidade com a Lei nº 8.213/1991 (Lei de Cotas).

1.2 Objetivos Específicos.

- ✓ Cadastrar e qualificar mínimo 500 candidatos Neurodivergentes.
- ✓ Estabelecer parcerias com mínimo 50 empresas para contratação de pessoas Neurodivergentes.
- ✓ Realizar mínimo 30 contratações efetivas.
- ✓ Manter plataforma digital com 99% de disponibilidade.
- ✓ Garantir conformidade com acessibilidade WCAG 2.1 AA.
- ✓ Realizar acompanhamento de retenção com meta de 80% após 6 meses.

1.3 Justificativa

A Lei nº 8.213/1991 dispõe que empresas com 100 ou mais funcionários a preencherem de 2% a 5% de seus cargos com pessoas Neurodivergentes. Apesar dessa recomendação



Associação Ética Brasileira



de Lei, muitas empresas enfrentam dificuldades em encontrar candidatos qualificados e acessíveis. Simultaneamente, pessoas com doenças raras encontram barreiras significativas para inserção no mercado formal. O **Portal Conect@ PCDs & Empresas** pretende atuar como intermediador qualificado, eliminando esses obstáculos e gerando impacto social positivo no Distrito Federal.

1.4 Enquadramento nas Comissões Permanentes da Câmara Legislativa do DF.

O **Projeto Portal Conect@ PCDs & Empresas** possui natureza transversal, o que permite sua tramitação e busca por recursos em diferentes frentes parlamentares. O projeto foca primordialmente nas pastas de **Trabalho, Ciência e Tecnologia**, as quais possibilitam a sua absorção por comissões que tratem de temas como: o desenvolvimento social, inovação e inclusão laboral.

1.4.1 Comissão de Desenvolvimento Econômico Sustentável, Ciência, Tecnologia, Meio Ambiente e Turismo (CDESCTMAT).

Esta comissão atua como o principal pilar de referência técnica para a viabilidade do projeto. O **Portal Conect@** utiliza a inovação tecnológica como motor de inclusão, enquadrando-se nas competências regimentais que tratam de:

- ✓ **Ciência e Tecnologia:** Programas de pesquisa e desenvolvimento de soluções tecnológicas inovadoras, como a plataforma web com inteligência artificial integrada para intermediação de vagas.
- ✓ **Desenvolvimento Econômico:** Organização de entidades que atuem na dinamização do mercado de trabalho e na modernização do funcionamento de órgãos que buscam o desenvolvimento econômico do DF.

As referências técnicas para áreas de Meio Ambiente e Turismo, embora pertencentes a CDESCTMAT, servem como balizadores do espectro de atuação da comissão que pode acolher a proposta sob a ótica da modernização digital e da sustentabilidade social.

Fundamentação Legal:

- ✓ Regimento Interno da CLDF, Artigo 72, Incisos VI e XIII.
- ✓ Resolução nº 353/2024.
- ✓ Lei Orgânica do Distrito Federal.



Competência Específica:

A CDESCTMAT compete analisar propostas sobre: (VI) estudo, pesquisa e programa de desenvolvimento da ciência e tecnologia; (XIII) organização e funcionamento de órgão ou entidade que atue nas áreas de desenvolvimento econômico, ciência, tecnologia, meio ambiente ou turismo, inclusive as matérias relacionadas aos respectivos servidores.

Relevância do Projeto:

O **Portal Conect@ PCDs & Empresas** envolve o desenvolvimento de solução tecnológica inovadora (plataforma web com inteligência artificial integrada) para intermediação de emprego e representa inovação em inclusão social por meio da tecnologia, alinhando-se com as políticas de desenvolvimento econômico sustentável, ciência e tecnologia no Distrito Federal.

Aspectos Técnicos Abordados:

- ✓ Desenvolvimento de plataforma digital moderna e acessível.
- ✓ Integração de tecnologias web (Bootstrap 5.3, Node.js, PostgreSQL).
- ✓ Conformidade com WCAG 2.1 AA (acessibilidade digital).
- ✓ Integração com WhatsApp Business e e-mail.
- ✓ Painel de estatísticas e análise de dados.
- ✓ Segurança de dados (LGPD, SSL/TLS).

1.4.2 Possibilidade de Enquadramento em Comissão de Trabalho.

Considerando que o núcleo central do projeto é a **intermediação de emprego** e a **inclusão laboral**, a Associação Ética Brasileira (AEB) direciona seus esforços prioritários para a **Comissão de Trabalho** ou estruturas similares.

- ✓ **Interlocução Direta:** O projeto visa preencher a lacuna de empregabilidade para PCDs, atendendo diretamente às demandas de políticas de inclusão no mercado formal.
- ✓ **Adaptação Legislativa:** O projeto está redigido de forma a ser absorvido por qualquer estrutura legislativa que venha a tratar especificamente de políticas de emprego, garantindo que a execução não seja prejudicada por mudanças no organograma da Casa.

Competências Potenciais:

- ✓ Intermediação de emprego para pessoas Neurodivergentes.



- ✓ Conformidade com Lei de Cotas (Lei nº 8.213/1991).
- ✓ Inclusão efetiva e sustentável no mercado de trabalho.
- ✓ Acompanhamento de contratações e retenção.
- ✓ Articulação com empresas abertas à contratação.
- ✓ Políticas de inclusão social e laboral.

Relevância do Projeto:

O projeto visa intermediação qualificada de emprego para pessoas Neurodivergentes, em conformidade com a Lei de Cotas (Lei nº 8.213/1991), que dispõe empresas com 100 ou mais funcionários a preencherem de 2% a 5% de seus cargos com pessoas portadoras de doenças raras. O **Portal Conect@ PCDs & Empresas** atua como ferramenta estratégica para cumprimento dessa orientação legal para que seja possível a promoção de políticas de inclusão no mercado de trabalho.

1.4.3 Espectro de Atuação e Outras Pastas.

Pela capacidade do projeto gerar impacto social positivo, este busca manter flexibilidade para ser acolhido por outras comissões que possam absorvê-lo dentro de seus espectros de atuação, tais como exemplo: Direitos Humanos ou Educação, em conformidade com a Lei de Cotas (Lei nº 8.213/1991).

2. CONCEITUAÇÃO: DEFICIÊNCIA, NEURODIVERGÊNCIA E CONDIÇÕES ESPECIAIS.

2.1 Entendimento Amplo de Deficiência e Inclusão.

O **Portal Conect@ PCDs & Empresas** reconhece a neurodivergência em suas múltiplas dimensões, incluindo limitações físicas, sensoriais, intelectuais, mentais, bem como, doenças raras e condições de saúde que impactam a capacidade funcional e a inclusão no mercado de trabalho. A abordagem do projeto é inclusiva e respeita a diversidade humana em todas as suas manifestações.

2.2 Neurodivergência e Diversidade Neurológica.

A neurodivergência refere-se às diferentes formas de funcionamento neurológico e cognitivo, reconhecendo que cada cérebro possui maneiras próprias de processar informações, emoções, estímulos e aprendizagens. Esse conceito promove o respeito à diversidade humana, incentivando inclusão, acessibilidade e valorização das capacidades individuais no contexto social, educacional e profissional. Entre os principais tipos de neurodivergência está o Transtorno do Espectro Autista (TEA),



caracterizado por diferenças na comunicação social, comportamentos repetitivos e interesses específicos. O espectro autista apresenta diferentes níveis de suporte e habilidades variadas, demonstrando que cada indivíduo possui uma forma única de interação e percepção do mundo. Outro exemplo importante é o Transtorno do Déficit de Atenção e Hiperatividade (TDAH), que envolve alterações relacionadas à atenção, impulsividade e hiperatividade. Pessoas com TDAH frequentemente apresentam criatividade, pensamento dinâmico e facilidade para desenvolver soluções inovadoras em ambientes estimulantes e inclusivos.

A Dislexia afeta principalmente habilidades de leitura, escrita e interpretação textual, enquanto a Discalculia interfere na compreensão de números e cálculos matemáticos. Já a Dispraxia impacta a coordenação motora e o planejamento de movimentos. Também fazem parte das neurodivergências condições como a Síndrome de Down, a Síndrome de Tourette, que caracterizada por tiques motores e vocais involuntários, além de transtornos relacionados ao processamento sensorial, linguagem e desenvolvimento cognitivo. Além dessas condições mais conhecidas, é fundamental destacar as síndromes raras, que também podem estar associadas à neurodivergência e necessitam de maior visibilidade e compreensão social. Entre elas estão a Síndrome de Rett, a Síndrome de Angelman, a Síndrome de Williams, a Síndrome de Prader-Willi e a Síndrome do X Frágil. Essas condições podem envolver diferenças cognitivas, motoras, comportamentais e de comunicação, exigindo suporte especializado, acompanhamento multidisciplinar e inclusão efetiva em todos os espaços da sociedade. Reconhecer e compreender as diferentes formas de neurodivergência, incluindo síndromes raras, é essencial para construir ambientes mais humanos, acolhedores e acessíveis. A diversidade neurológica amplia perspectivas, fortalece a inovação e contribui para uma sociedade mais empática, respeitosa e inclusiva para todos.

Além das condições de saúde de grande impacto, como o Câncer, reforçando a importância da empatia, acessibilidade e inclusão em todos os ambientes sociais e profissionais.

3. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL E RECURSOS HUMANOS.

3.1 Equipe do Projeto.

O projeto será executado por equipe enxuta de dois profissionais, selecionados por competência e experiência:



Associação Ética Brasileira



3.1.1 Coordenador de Projetos (Tempo Parcial - 20 horas/semana)

Responsabilidades:

- ✓ Gestão geral do projeto e cronograma.
- ✓ Articulação institucional com órgãos públicos federais.
- ✓ Coordenação com Secretaria de Inclusão do Governo do Distrito Federal.
- ✓ Elaboração de relatórios de desempenho.
- ✓ Monitoramento de metas e indicadores.
- ✓ Suporte administrativo, financeiro e operacional.

Perfil Requerido:

- ✓ Experiência em gestão de projetos sociais.
- ✓ Conhecimento de políticas sociais.
- ✓ Habilidades de articulação institucional.
- ✓ Formação em Direito, Finanças, Gestão Pública ou similar.

Salário Anual: R\$ 39.349,55 (incluindo encargos e ajuda de custo).

3.1.2 Executivo de Campo (Tempo Integral - 40 horas/semana)

Responsabilidades:

- ✓ Visitas a empresas para captação de vagas.
- ✓ Demonstração do portal aos empresários.
- ✓ Acompanhamento de candidatos.
- ✓ Realização de entrevistas e triagem.
- ✓ Suporte técnico aos usuários.
- ✓ Coleta de feedback e dados de desempenho.

Perfil Requerido:

- ✓ Experiência em vendas ou relacionamento comercial.
- ✓ Conhecimento de inclusão de pessoas Neurodivergentes.
- ✓ Habilidades de comunicação e negociação.
- ✓ Disponibilidade para deslocamentos.

Salário Base: R\$ 2.700,00/mês.

Ajuda de Custo: R\$ 1.700,00/mês (combustível + alimentação).

Salário Anual: R\$ 86.850,56 (incluindo encargos).



Associação Ética Brasileira



3.2 Cálculo de Salários por Horas Trabalhadas.

Coordenador de Projetos:

- ✓ Horas/Semana: 20 horas.
- ✓ Horas/Ano: 1.040 horas.
- ✓ Salário Anual: R\$ 39.349,55.
- ✓ Valor/Hora: R\$ 37,83/hora.
- ✓ Comparação com Mercado (Glassdoor Brasil): R\$ 75,00/hora (tempo integral).
- ✓ Alinhamento: 50,4% (proporcional ao regime parcial).

Executivo de Campo:

- ✓ Horas/Semana: 40 horas.
- ✓ Horas/Ano: 2.080 horas.
- ✓ Salário Anual: R\$ 86.850,56.
- ✓ Valor/Hora: R\$ 41,76/hora.
- ✓ Comparação com Mercado (Glassdoor Brasil): R\$ 56,25/hora (representante comercial).
- ✓ Alinhamento: 74,2% (compensado por estabilidade e ajuda de custo).

4. TECNOLOGIA E DESENVOLVIMENTO.

4.1 Especificação Técnica do Portal.

O Portal **Conect@ PCDs & Empresas** será desenvolvido com as seguintes especificações técnicas:

Frontend:

- ✓ Bootstrap 5.3 (framework responsivo).
- ✓ HTML5, CSS3, JavaScript ES6+.
- ✓ Acessibilidade WCAG 2.1 AA.
- ✓ Interface responsiva (mobile-first).

Backend:

- ✓ Node.js (runtime).
- ✓ Express.js (framework web).
- ✓ PostgreSQL (banco de dados).
- ✓ API RESTful.

Integrações:

Sede: QS 01, Bloco D, Sala 1.505, Ed. Connect Towers, **Águas Claras**, ao lado do Taguatinga Shopping, **Brasília - DF**.
Brasil. CEP: 71.950-550. Tel: (+55 61) 99157-6942. **OSCIP** - MJ nº 08071.000126/2008-18. **CNPJ** nº 09.350.354/0001-30.
Email: miriun@gmail.com - www.eticaviva.org.br - Acompanhe nossas notícias pelo: [instagram.com/eticaaeb](https://www.instagram.com/eticaaeb)



- ✓ WhatsApp Business API.
- ✓ Serviço de e-mail (SMTP).
- ✓ Painel de estatísticas e análise de dados.
- ✓ Sistema de autenticação seguro.

Segurança:

- ✓ SSL/TLS (criptografia de dados).
- ✓ Conformidade LGPD (Lei nº 13.709/2018).
- ✓ Backup automático.
- ✓ Monitoramento de segurança.

4.2 Cotações de Desenvolvimento

Conforme referências orçamentárias do projeto foram identificadas 4 fornecedoras para desenvolvimento:

| Fornecedor | Valor | Prazo | Contato | Fonte |.

| **Wendelmaques Rodrigues Perreira** | R\$ 33.000,00 | 4 meses | 61991657397 | ANEXO02, p. 26-28.

| **PK Digital** | R\$ 33.000,00 | 6 meses | (11) 99235-3482 | ANEXO02, p. 20-25.

| **TSi Solution** | R\$ 43.800,00 | 30 dias | (71) 9917-3189 | ANEXO02, p. 19.

| **Digital Consultoria** | R\$ 46.700,00 | Mensal | (71) 99257-7239 | ANEXO02, p. 29-31.

4.3 Tecnologia de Campo

Internet Pin Mode Vivo:

- ✓ Operadora: Vivo (única oferecendo em Brasília)
- ✓ Valor: R\$ 142,00/mês (R\$ 1.704,00/ano)
- ✓ Cotação: Sra. Samara Silveira (Vivo Empresa)
- ✓ Telefone: (61) 9000-5656
- ✓ Data: 15/04/2026 às 11h15

Fonte: <https://www.vivo.com.br/para-voce/produtos-e-servicos/movel/planos-celular>

Notebook Refurbished:

- ✓ Especificação: Intel Core i5, 8GB RAM, 256GB SSD
- ✓ Preço: R\$ 1.799,99
- ✓ Fornecedores: Mercado Livre, Shopee, Amazon

Fonte: <https://www.mercadolivre.com.br/>



Associação Ética Brasileira



Roteador 4G:

- ✓ Especificação: Roteador 4G LTE portátil.
- ✓ Preço: R\$ 132,90.
- ✓ Fornecedores: Shopee, Mercado Livre, Magazine Luiza.

Fonte: <https://www.shopee.com.br/>

4.4 Hospedagem e Infraestrutura

Hospedagem Web:

- ✓ Plataforma: Hostinger.
- ✓ Plano: Compartilhado com domínio.
- ✓ Valor: R\$ 143,20/ano (R\$ 11,93/mês).

Fonte: <https://www.hostinger.com.br/>

Domínio:

- ✓ Incluído na hospedagem.
- ✓ Extensão: .com.br
- ✓ Renovação anual.

Email Corporativo:

- ✓ Incluído na hospedagem.
- ✓ Capacidade: 100GB por conta.

Manutenção e Suporte (12 meses):

- ✓ Correção de bugs.
- ✓ Atualizações de segurança.
- ✓ Backup e suporte técnico.
- ✓ Valor: R\$ 8.000,00.

5. ORÇAMENTO CONSOLIDADO

5.1 Resumo Financeiro (R\$ 150.000,00)

| Categoria | Valor | % |.

| Recursos Humanos | R\$ 126.200,11 | 84,1% |.

| Desenvolvimento do Portal | R\$ 33.000,00 | 22,0% |.

| Manutenção (12 meses) | R\$ 8.000,00 | 5,3% |.



| Hospedagem e Infraestrutura | R\$ 1.720,00 | 1,1% |.
| Tecnologia de Campo | R\$ 3.636,89 | 2,4% |.
| **TOTAL** | **R\$ 150.000,00** | **100,0%** |.

5.2 Detalhamento de Recursos Humanos

Coordenador de Projetos (20h/semana):

- ✓ Salário Base: R\$ 2.160,00/mês.
- ✓ Encargos (36%): R\$ 777,60/mês.
- ✓ Ajuda de Custo: R\$ 1.700,00/mês.
- ✓ Total Mensal: R\$ 4.637,60.
- ✓ Anual (12 meses): R\$ 55.651,20.
- ✓ 13º Salário: R\$ 2.160,00.
- ✓ Férias (1/3): R\$ 720,00.

Total Anual: R\$ 58.531,20.

Executivo de Campo (40h/semana):

- ✓ Salário Base: R\$ 2.700,00/mês.
- ✓ Encargos (36%): R\$ 972,00/mês.
- ✓ Ajuda de Custo: R\$ 1.700,00/mês.
- ✓ Total Mensal: R\$ 5.372,00.
- ✓ Anual (12 meses): R\$ 64.464,00.
- ✓ 13º Salário: R\$ 2.700,00.
- ✓ Férias (1/3): R\$ 900,00.

Total Anual: R\$ 68.064,00.

Total RH: R\$ 126.595,20.

6. CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO (12 MESES)

| Período | Atividades | Investimento |.

| Julho 2026 | Contratação, aquisição de equipamentos, início desenvolvimento | R\$ 18.000,00 |.

| Agosto 2026 | Continuação desenvolvimento, treinamento da equipe | R\$ 10.000,00 |.

| Setembro 2026 | Finalização desenvolvimento, testes, acessibilidade | R\$ 10.000,00 |.

| Outubro 2026 | Lançamento oficial do portal | R\$ 10.000,00 |.

| Nov-Janeiro 2027 | Operação contínua (3 meses) | R\$ 30.000,00 |.



Associação Ética Brasileira



| Fev-Junho 2027 | Operação contínua (5 meses) | R\$ 50.000,00 | .

| Ajustes Operacionais | Absorção de contingências | R\$ 12.000,00 | .

7. INDICADORES DE DESEMPENHO.

7.1 Metas Quantitativas.

- ✓ 500+ candidatos cadastrados.
- ✓ 50+ empresas parceiras.
- ✓ 30+ contratações efetivas.
- ✓ 20 visitas/mês (executivo de campo).
- ✓ 99% uptime da plataforma.
- ✓ 80% taxa de retenção (6 meses).

7.2 Metas Qualitativas.

- ✓ Conformidade WCAG 2.1 AA validada.
- ✓ Satisfação de usuários $\geq 4/5$.
- ✓ Parcerias estratégicas consolidadas.
- ✓ Impacto social mensurável.

8. CONFORMIDADE LEGAL E REGULAMENTAÇÕES

O projeto está em conformidade com:

- ✓ Lei nº 8.213/1991 - Lei de Cotas para Pessoas Neurodivergentes.
- ✓ Lei nº 13.146/2015 - Estatuto da Pessoa Neurodivergentes.
- ✓ Lei nº 13.709/2018 - Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).
- ✓ Resolução nº 353/2024 - Regimento Interno da CLDF.
- ✓ Lei Orgânica do Distrito Federal.
- ✓ WCAG 2.1 AA - Acessibilidade Web.
- ✓ Decreto nº 5.296/2004 - Acessibilidade em TI.
- ✓

9. CONCLUSÃO

O **Projeto Portal Conect@ PCDs & Empresas** é uma iniciativa estratégica de inclusão social que se enquadra nas competências de comissões permanentes da Câmara Legislativa do DF, constituindo potenciais fontes de recursos para aprovação. O projeto está fundamentado em legislação vigente, com orçamento consolidado de **R\$**



Associação Ética Brasileira



150.000,00 para 12 meses de execução, equipe qualificada, e tecnologia apropriada para alcançar os objetivos propostos.

A iniciativa visa gerar impacto social positivo no Distrito Federal, promovendo inclusão efetiva e sustentável de pessoas Neurodivergentes, doenças raras, câncer, destinado a portadores de condições especiais no mercado de trabalho e em conformidade com a Lei de Cotas e demais regulamentações aplicáveis.